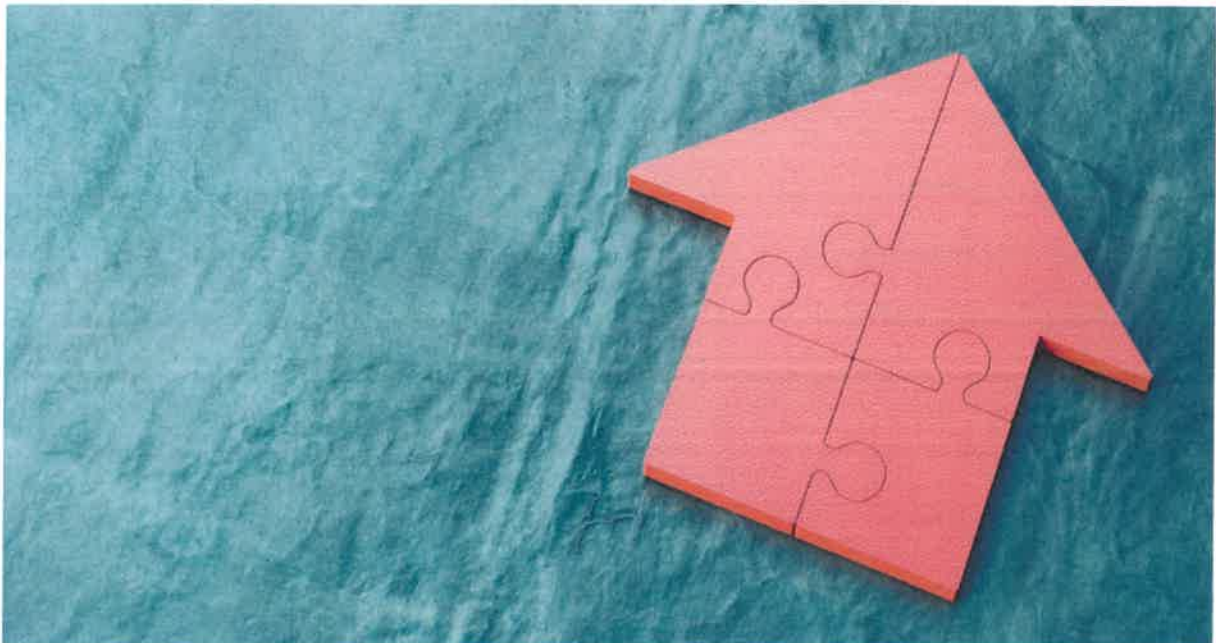


# TARJOUSPYYNTÖ

## Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita -hankkeen työanalyysi



**Eduro-säätiö sr**

## Sisältö

1	Tilaaaja .....	3
2	Taustatietoa Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita -hankkeesta .....	3
2.1	Tarve .....	3
2.2	Hankkeen tavoite .....	3
2.3	Hankkeen toimenpiteet .....	4
3	Hankinnan kohde ja tavoitteet .....	5
4	Hankinnan sopimuskausi .....	6
5	Ilmoitus- ja hankintamenettely.....	6
6	Tarjoajan soveltuvuutta koskevat vaatimukset.....	6
7	Tarjosten valintaperusteet ja vertailu.....	6
7.1	Hinta ja hinnoittelun perusteet 70 % ja maksimipistemäärä 70 pistettä.....	6
7.2	Toteuttajan asiantuntemus ja aiemmat referenssit 30 % ja maksimipistemäärä 30 pistettä .....	7
8	Hintojen sitovuus.....	7
9	Laskutus- ja maksuehdot .....	7
10	Sopimusehdot.....	7
11	Tilaajavastuulaki.....	7
12	Hankinnan erityisehdot .....	8
13	Tarjouksen voimassaoloaika.....	8
14	Tarjousasiakirjojen julkisuus.....	8
15	Hankintapäätöksen täytäntöönpano .....	8
16	Lisätietojen pyytäminen .....	9
17	Tarjosten jättäminen.....	9
18	Allekirjoitus.....	10
	LIITTEET .....	10

## **1 Tilaaja**

Eduro-säätiö sr, Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita -hanke

## **2 Taustatietoa Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita -hankkeesta**

### **2.1 Tarve**

Sanna Marinin hallitusohjelman tavoitteena on saavuttaa 75 %:n työllisyysaste ja työllisyyden suurin kasvu nähdään olevan ryhmissä, joissa työllisyys on matalaa joko työttömyyden tai työmarkkinoiden ulkopuolelle jäämisen takia. Niinpä työllisyyden noston onnistuminen vaatii myös osatyökykyisten saamista työmarkkinoille. Osatyökykyisellä tarkoitetaan työikäistä henkilöä, joka on osittain työkykyinen. Osatyökykyisillä henkilöillä sairaus tai vamma aiheuttaa tilapäistä tai jatkuvaa työkyvyn osittaista heikkenemistä. Osatyökykyisyys on aina sidoksissa henkilön toimintakykyyn, osaamiseen, työhön ja työn vaatimukseen. Osatyökykyinen henkilö on työkykyinen, kun työn vaatimukset vastaavat hänen toimintakykyään. Osatyökykyiset muodostavat suuren työnhakijaryhmän, sillä TE-toimistossa oli toukokuussa 2020 noin 35 800 osatyökykyistä työtöntä työnhakijaa. Samaan aikaan osatyökykyisten palkkaamiseen liittyy epäluuloja ja ennakoasenteita ja osatyökykyisen henkilön todennäköisyys tulla valituksi työhön on 15-40% pienempi kuin muiden.

Suomessa käytetään paljon taloudellisia ja eri toimijoiden henkilöstöresursseja osatyökykyisten työhön kuntouttamiseen. Kunnat, KELA ja te-palvelut järjestävät yhdessä tai erikseen työhön kuntouttavia ja työllistymistä edistäviä palveluita. Rovaniemellä ja osin jo muualla Lapin alueella Eduro-säätiö tuottaa palveluita osatyökykyisille. Eduro-säätiö toimii alueella työhönvalmennusyksikkönä, jonka tarkoituksena on yksilö-, ryhmä- ja työ- sekä työhönvalmennuksen keinoin asiakkaiden 1) hyvinvointia edistävien, 2) työelämään kuntouttavien ja 3) osaamisen kehittymisen sekä 4) työllistymistä tukevien palveluiden tuottaminen. Eduron tuottamissa palveluissa on vuositasolla noin 700 asiakasta.

Haasteena on, että osa työhön kuntoutettavista osatyökykyisistä tarvitsee yksilöllisesti räätälöitävämpää työtä, kuin mitä työmarkkinoilla on tarjolla. Nykyinen työhönvalmennusmalli on osoittautunut riittämättömäksi ja osatyökykyiset henkilöt jäävät joko kiertämään kehää eri työllisyystoimijoiden tarjoamissa palveluissa tai ajautuvat lyhyen palkkatuetun työn jälkeen takaisin työttömyyteen. Työhön kuntoutuspalveluiden vaikuttavuus on siis heikkoa, koska avoimilla työmarkkinoilla ei ole tarjolla osatyökykyisille suoraan soveltuvia työpaikkoja. Osatyökykyisten työllistämisen avainratkaisuksi on jo vuosia esitetty yksilön valmentamiseen perustuvaa työhönvalmennusta ja työnantajien kanssa on tehty lähinnä yhteistyötä. Käytäntö on kuitenkin osoittanut, ettei perinteinen yksilön valmentamiseen keskittyvä työote riitä osatyökykyisten saamiseksi työmarkkinoille, vaan tarvitaan monipuolisia ratkaisuja ja ymmärrystä eri toimialojen työtehtävistä, joihin osatyökykyisten on mahdollista työllistyä.

### **2.2 Hankkeen tavoite**

Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita -hankkeen kehitystavoitteena on saada osatyökykyiset osaksi avointen työmarkkinoiden työvoimapotentiaalia. Hankkeessa rakennetaan osatyökykyisten työllistymisen toimintamalli yhdessä työnantajien kanssa. Toimintamallissa yhteensovitetaan osatyökykyinen tekijä ja hänelle soveltuva työtehtävä, sekä ohjaus ja tuki osatyökykyiselle, työnantajalle ja työyhteisölle. Toimintamallin avulla tuetaan osatyökykyisten yhdenvertaisia oikeuksia työhön, palkkaan, tarvittavaan tukeen ja sitä kautta täysivaltaiseen yhteiskunnalliseen osallisuuteen.

### **2.3 Hankkeen toimenpiteet**

Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita -hankkeen toimenpiteitä ovat muun muassa:

#### **1) Eduro-säätiön työ- ja oppimisympäristön työanalyysi**

Työanalyysissä etsitään ja kuvataan Eduro-säätiön eri työympäristöjen työtehtävät. Työtehtävät pilkotaan osiin eli moduloidaan, ja moduloituihin osatyötehtäviin määritellään vaativuuskriteerit, joita työstä suoriutuminen edellyttää.

#### **2) Osatyökykyisen ammatillinen profilointi**

Ammatillisen profiloinnin tarkoituksena on nostaa esiin osatyökykyisen henkilön voimavaroja ja vahvuuksia sekä identifioida tuen tarpeita, jotta nämä saadaan myöhemmässä vaiheessa vastaamaan työnantajan tarpeisiin. Lisäksi selvitetään, minkä tyyppisistä työtehtävistä osatyökykyinen parhaiten suoriutuu.

Ammatillisen profiloinnin vaiheita ovat osaamisen kartoitus kahdessa tai kolmessa eri työtehtävässä, osatyökykyisen henkilökohtaisten vahvuuksien selvittäminen työtehtäville laadittujen vaativuuskriteerien näkökulmasta sekä realistisen jatkosuunnitelman laadinta osatyökykyisen työllistymisen tueksi. Ammatillista profilointia varten luodaan sähköinen lomake.

#### **3) Yhteistyöyrityksille tehtävä työanalyysi**

Yhteistyöyrityksinä toimiville työnantajille tarjotaan ostopalveluna tehtävää työanalyysia, jonka tavoitteena on edistää työpaikan toimivuutta kirkastamalla ydintehtäviä tekevien työntekijöiden tehtävänkuvia. Työanalyysin teon yhteydessä työntekijöiden tehtävänkuvia pilkotaan osiin siten, että työpaikan ydintehtävistä erotetaan sitä tukevat ja avustavat tai rutiininomaiset työtehtävät omiksi osatyötehtäviksi. Osatyötehtävät voidaan jatkossa vastuuttaa myös muulle kuin ammattihenkilöstölle. Tämän jälkeen osatyötehtäville määritellään vaativuuskriteerit, joita työstä suoriutuminen työntekijältä edellyttää.

Toimintamallin kehittämisalustana toimivat yhteistyöyritykset edustavat kotitalous-, palvelu- ja ympäristöalaa.

#### **4) Ammatillisen profiloinnin ja työanalyysin vaativuuskriteerien yhteensovittaminen**

Yhteensovitetään kerätyn tiedon pohjalta osatyökykyisen vahvuusperusteisia vaativuuskriteereitä yhteistyöyritysten tarjoamien osatyötehtävien vaativuuskriteereihin. Arvioidaan osatyötehtävää asiakkaan fyysisen, kognitiivisen ja organisatorisen ergonomian näkökulmasta.

Työhönvalmentaja vertaa osatyökykyisen vahvuuksia tarjolla oleviin yhteistyöyritysten työtehtävien vaativuuskriteereihin. Tämän jälkeen työhönvalmentaja ja osatyökykyinen laativat yhdessä vertailun tuloksien pohjalta työllistymistä tukevan jatkosuunnitelman. Työhönvalmentaja lähtee jatkosuunnitelman mukaisesti viemään osatyökykyisen joko yhteistyöyrityksen työkokonaisuuteen tai Eduron alihankintatöihin. Työkokonaisuus voi rakentua yhdestä tai useammasta työtehtävästä.

### 3 Hankinnan kohde ja tavoitteet

Hankinnan kohteena on Eduro-säätiön työ- ja oppimisympäristöissä sekä yhteistyöyrityksissä toteutettavat toimialakohtaiset työanalyysit. Toimialoina ovat ikäihmisten hoivan tukipalvelut, sekä palvelu- ja ympäristöala. Työanalyysissä alakohtaiset työtehtävät pilkotaan osiin eli moduloidaan ja niille määritellään vaatvuuskriteerit, joita työstä suoriutuminen osatyökykyiseltä edellyttää. Työanalyysistä laaditaan helppokäyttöinen sähköinen lomake, joka on monistettava ja sitä mahdollista hyödyntää samaan tarkoitukseen myös muissa työympäristöissä.

Työanalyysilomakkeen tulee sisältää ainakin seuraavat tiedot:

- Tehtävänimike
- Työpaikan taustatiedot
- Työn kuvaus (työympäristö, työtahti, ergonomiset tekijät, esteettömyys)
- Työtehtävien vaatvuuskriteerit
- Tarvittavat korttikoulutukset (ensiapu, hygieniapassi tm.)
- muut tarvittavat tiedot

Määrä: enintään 35

Kohderyhmä: ikäihmisten hoivan tukipalvelut sekä palvelu- ja ympäristöala

Toteutus: joulukuu 2021 – kesäkuu 2023, Eduro-säätiö sr sekä yhteistyöyritysten toimitilat, Rovaniemi

Hankinta koskee edellä esitetyn toimenpidekokonaisuuksista:

Toimenpide 1) Eduro-säätiön työ- ja oppimisympäristön työanalyysissä etsitään ja kuvataan Eduro-säätiön eri työympäristöjen työtehtävät. Työtehtävät pilkotaan osiin eli moduloidaan ja moduloituihin osatyötehtäviin määritellään vaatvuuskriteerit, joita työstä suoriutuminen asiakkaalta edellyttää.

Toimenpide 3) Yhteistyöyrityksille tehtävässä työanalyysissä työntekijöiden tehtäväkuvia pilkotaan osiin siten, että työpaikan ydintehtävistä erotetaan sitä tukevat ja avustavat tai rutiininomaiset työtehtävät omiksi osatyötehtäviksi. Tämän jälkeen osatyötehtäville määritellään vaatvuuskriteerit, joita työstä suoriutuminen työntekijältä edellyttää. Yhteistyöyritykset edustavat kotitalous-, palvelu- ja ympäristöalaa.

Työanalyysien tavoitteena on esittää selkeässä ja helposti hahmotettavassa muodossa työyksikön osatyökykyiselle soveltuvat työtehtävät. Lisäksi työtehtäville määriteltyjen vaatvuuskriteerien avulla voidaan helposti hahmottaa ne valmiudet, joita kunkin työtehtävän suorittaminen osatyökykyiseltä edellyttää.

Työanalyysi otetaan käyttöön säätiön työyksiköissä sekä yhteistyöyrityksissä osana osatyökykyisten työllistämisen toimintamallia.

Työanalyysit toteutetaan eri toimialoille hankkeen tavoitteiden mukaisesti yhteistyössä Tarjoajan kanssa laaditun toteuttamissuunnitelman mukaisesti.

Sähköiset työanalyysilomakkeet jäävät hankkeen päättyessä Eduro-säätiön käyttöön.

#### **4 Hankinnan sopimuskausi**

Hankinnan sopimuskausi on 1.12.2021 – 30.6.2023

#### **5 Ilmoitus- ja hankintamenettely**

Eduro-säätiö sr kuuluu Rovaniemen kaupunkikonserniin. Hankintaan sovelletaan Rovaniemen kaupunkikonsernin pienhankintojen menettelytapaohjeita. Kyseessä on kansallisen kynnyksarvon alittava palveluhankinta.

#### **6 Tarjoajan soveltuvuutta koskevat vaatimukset**

Tarjoajan soveltuvuutta koskevat vaatimukset on esitetty tarjouspyynnön liitteillä 1 ja 2.

#### **7 Tarjousten valintaperusteet ja vertailu**

Palvelun Tarjoajan tulee toimittaa yksi (1) kaikkien alojen työanalyysin sisältävä tarjous liitteineen:

Liite 2.	Työanalyysin tarjouslomake
Liitteet 3 a. ja 3 b.	Työanalyysin toteuttajan/toteuttajien cv lomake
Liite 4.	Hinnat

Muulla tavalla annettuja tarjouksia ei tulla huomioimaan vertailussa.

Työanalyysikokonaisuudesta saatujen tarjousten valintaperuste on kokonaistaloudellinen edullisuus siten, että jokaisen tarjotun työanalyysin osalta hinnan painoarvo on 70 pistettä ja laadun 30 pistettä.

##### **7.1 Hinta ja hinnoittelun perusteet 70 % ja maksimipistemäärä 70 pistettä**

Tarjouksen hintatiedot on ilmoitettava liitteellä 4. Hinnat.

Hinnat on ilmoitettava euroina (€) ja esitettyjen hintojen on oltava lopullisia ja sitovia koko sopimuskauden ajan. Tarjoajan on esitettävä tarjouksensa hintatiedot liitteessä 4. arvonlisäverottomina (alv 0 %) nettohintoina. Hinnat tulee esittää euromääräisenä kahden (2) desimaalin tarkkuudella. Tarjouksen hinnoissa on huomioitava tarjouspyynnön muut ehdot. Hinnat on esitettävä yksiselitteisesti noudattaen liitteen mukaista järjestystä. Kuhunkin kohtaan saa antaa vain yhden hinnan, ei hintahaitaria.

Tarjoajan tulee ilmoittaa:

1. Työanalyysin toteuttajan yhden (1) työpäivän (7h) hinta Rovaniemellä. Hinta sisältää kaikki matkustus-, suunnittelu, materiaali- ja muut kulut.

Annettujen hintojen tulee sisältää kaikki tilaajalle kohdistuvat kustannukset. Tilaja ei maksa mitään muita kustannuksia, kuten laskutus-, toimitus-, yms. lisiä.

Pyydettyjen hintojen ilmoittamatta jättäminen johtaa *tarjouksen hylkäämiseen*

Hintapisteiden kaava on maksimipisteet \* halvin tarjottu kokonaishinta / ao. tarjouksen kokonaishinta.

Kokonaispistemäärät lasketaan yhteen, jolloin saadaan tarjouksen kokonaispistemäärä. Kun kaksi tai useampi tarjous saa saman pistemäärän, valitaan tarjouksista hinnaltaan edullisempi tarjous.

## **7.2 Toteuttajan asiantuntemus ja aiemmat referenssit 30 % ja maksimipistemäärä 30 pistettä**

Kunkin työanalyysin toteuttajan asiantuntemus ja aiemmat referenssit maksimipistemäärä on 30 pistettä

- Aiempi kokemus organisaation töiden uudelleenjärjestelystä ja/tai työtehtävien pilkkomisesta, 15 pistettä
- Osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseen liittyvien haasteiden tietämys / tuntemus, 5 pistettä
- Referenssit aiemmin tehdystä vastaavasta työstä, 10 pistettä

## **8 Hintojen sitovuus**

Tarjoushintojen tulee olla sitovia koko sopimuskauden ajan 30.6.2023 saakka.

## **9 Laskutus- ja maksuehdot**

Tarjouksen maksuehdon on oltava vähintään 14 pv netto. Viivästyskorko on korkolain mukainen. Laskutus on suoritettava Tilaajan ilmoittamien laskutustietojen mukaisesti jälkikäteen.

## **10 Sopimusehdot**

Hankinnassa sovelletaan julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja (JYSE 2014 palvelut) siltä osin kuin tässä tarjouspyynnössä ei ole toisin sanottu.

Tarjoajan omien toimitusehtojen tai alan yleisten ehtojen liittäminen tarjoukseen saattaa johtaa tarjouksen hylkäämiseen niissä olevien tarjouspyynnön vastaisten ehtojen (esim. hintavaramien ja poikkeavien maksuehtojen) vuoksi.

Sopimukseen liittyvissä työsuhteissa on noudatettava vähintään niitä työsuhteen vähimmäisehtoja, joita Suomen lain ja työehtosopimusmääräysten mukaan on noudatettava samanlaatuisessa työssä.

## **11 Tilaajavastuulaki**

Toimittajan tulee varautua siihen, että Tilaaja täyttää tarvittaessa tilaajavastuulaissa (Tilaajan selvitysvelvollisuudesta, 1233/2006) sille asetetun selvitysvelvollisuuden ja pyytää lain edellyttämiä selvityksiä ennen hankintasopimuksen allekirjoittamista tai sopimuskauden aikana.

## 12 Hankinnan erityisehdot

Kaikki palvelut on toimitettava suomen kielellä. Tarjous ja sen liitetiedot on laadittava suomen kielellä. Tarjoajalla ei ole oikeutta saada Tilaajalta korvausta tarjouksen tekemisestä aiheutuneista kustannuksista. Tilaajalla on oikeus perustellusta syystä olla hyväksymättä mitään tarjousta tai hyväksyä osan tarjouksista tai keskeyttää hankinta, mikäli tarjotun palvelun hinta ylittää sille varatun määrärahan. Mikäli saaduista tarjouksista yksikään ei vastaa tarjouspyyntöä Tilaajan edellyttämällä tavalla taikka olosuhteet tarjouskilpailun aikana muuttuvat sellaisiksi, ettei Tilaaja voi tarjouskilpailun tuloksia hyödyntää, voi Tilaaja keskeyttää hankintamenettelyn. **Jättämällä tarjouksen tähän tarjouspyyntöön, Tarjoaja sitoutuu kaikkiin tämän tarjouspyynnön ehtoihin.**

## 13 Tarjouksen voimassaoloaika

Tarjouksen/tarjouksien on oltava voimassa 30.6.2023 saakka.

## 14 Tarjousasiakirjojen julkisuus

Tarjousasiakirjojen julkisuus määräytyy viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain mukaan. Tarjousasiakirjat tulevat pääsääntöisesti julkisiksi, kun hankintaa koskeva sopimus on tehty. Asianosaisilla on kuitenkin oikeus saada tieto tarjousasiakirjoista, kun hankintapäätös on tehty. Salassa pidettäviä asiakirjoja ovat muun muassa asiakirjat, jotka sisältävät tietoja yksityisestä liike- ja ammattisalaisuudesta, samoin kuin sellaiset asiakirjat, jotka sisältävät tietoja muusta vastaavasta yksityisen elinkeinotoimintaa koskevasta seikasta, jos tiedon antaminen niistä aiheuttaisi elinkeinonharjoittajalle taloudellista vahinkoa.

Jos jokin osa tarjouksen materiaalista sisältää Tarjoajan käsityksen mukaan liike- tai ammattisalaisuuden takia luottamuksellista materiaalia, tulee tällainen materiaali toimittaa erillisellä liitteellä ja merkitä liite merkinnällä "LIIKESALAISUUS". Vertailuhinta ei kuitenkaan voi olla liike- tai ammattisalaisuus.

Tarjousten avaustilaisuus ei ole julkinen.

## 15 Hankintapäätöksen täytäntöönpano

Hankintapäätös toimitetaan kaikista tarjotuista työanalyseistä sähköisellä tiedoksiannolla kaikille tarjoajille. Tiedonantoa varten Tarjoajan tulee tarjouksessaan ilmoittaa sähköpostiosoite. Tarjoajan katsotaan saaneen päätöksen tiedoksi sähköpostin lähettämispäivänä. Tarjoaja vastaa siitä, että antamansa yhteystieto on oikea ja virheetön ja sitä luetaan säännöllisesti koko hankintaprosessin ajan.

Työanalyysikokonaisuuksista solmitaan erikseen kirjallinen hankintasopimus valitun palveluntuottajan kanssa. Hankintasopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu molempien sopimuskumppaneiden toimesta ja ilmoitettu hankinnan sopimuskausi on alkanut.



## 16 Lisätietojen pyytäminen

Mahdolliset tarjouspyyntöä ja hankintaa koskevat yksilöidyt tiedustelut tulee toimittaa viimeistään 15.11.2021 klo: 9.00 mennessä sähköpostiosoitteeseen [elina.ylianttila\(at\)eduro.fi](mailto:elina.ylianttila(at)eduro.fi)

Tiedusteluihin on liitettävä lähettäjän yhteystiedot ja viite **”TIEDUSTELU Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita -hankkeen työanalyysi”**.

Tilaja lähettää sähköpostitse kaikki kysymykset ja niihin annetut vastaukset kaikille tarjoajille viimeistään 18.11.2021 mennessä. Tarjoajien tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi emme vastaa tarjouspyyntöön liittyviin tiedusteluihin puhelimitse tai muulla tavalla. Tilaja toimittaa tulleet kysymykset ja vastaukset pyytämättä kaikille tarjouspyynnön saaneille sähköpostilla. Muilla tarjoajilla on velvollisuus pyytää tulleet kysymykset ja vastaukset sähköpostiosoitteesta [elina.ylianttila\(at\)eduro.fi](mailto:elina.ylianttila(at)eduro.fi)

## 17 Tarjousten jättäminen

Tarjouspyynnössä vaaditut suomenkieliset tarjousasiakirjat liitteineen tulee toimittaa yhtenä (1) kappaleena joko paperisena tai sähköisessä muodossa Tilajalle viimeistään 29.11.2021 klo 9.00 mennessä sähköpostiosoitteeseen [elina.ylianttila\(at\)eduro.fi](mailto:elina.ylianttila(at)eduro.fi) tai paperisena osoitteeseen:

Eduro-säätiö sr  
Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita -hanke  
PL 110  
96101 Rovaniemi

Kuoreen tai sähköpostin aihe kohtaan on merkittävä viite: **”TARJOUS Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita -hankkeen työanalyysi”** sekä tarjoavan yrityksen nimi ja osoite.

Tarjouksen mukana tulee toimittaa seuraavat liitteet:

- Liite 1. Tarjoajaa koskevat vaatimukset
- Liite 2. Työanalyysin tarjouslomake
- Liitteet 3 a ja 3 b. CV-lomake
- Liite 4. Hinnat-lomake
- Liite 5. Kansilehti, joka sisältää Tarjoajan yhteystiedot sekä sähköpostiosoitteen, johon hankintapäätös annetaan tiedoksi. Tarjouksen allekirjoittajaksi hyväksytään sellainen henkilö, jolla on organisaatiossa nimenkirjoitusoikeus.
- Liite 6. Rekisteriote
- Liite 7. Todistus verojen maksusta
- Liite 8. Esitys työanalyysin lomakepohjasta
- Liite 9. Työanalyysipalvelun esimerkkiesite yhteistyöyrityksille

Myöhästyneitä, ilman vaadittuja liitteitä toimitettuja tai allekirjoittamattomia tarjouksia ei käsitellä. Tarjouskirjeeseen saa sisällyttää vain ko. tarjouspyyntöön liittyviä asiapapereita.

## 18 Allekirjoitus

Rovaniemellä 8.11.2021

EDURO-SÄÄTIÖ SR  
Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita



Riitta Harmanen  
toimitusjohtaja

EDURO-SÄÄTIÖ SR  
Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita



Elina Ylianttila  
projektipäällikkö

## LIITTEET

Liite 1	Tarjoajaa koskevat vaatimukset
Liite 2	Työanalyysikonaisuuden tarjouslomake
Liite 3	Toteuttajan CV-lomake (liitteet 3 a. ja 3 b.)
Liite 4	Hinnat-lomake
Liite 5	Kansilehti